

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

**ГБОУ ВО «БАШКИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ И УПРАВЛЕНИЯ ПРИ ГЛАВЕ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН»**

Кафедра гражданского права и процесса

Л. И. Хазеева

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Практикум

Уфа 2025

УДК 349.2

ББК 67.405

X12

Рецензент:

Е. В. Пономарева - кандидат юридических наук, доцент, начальник кафедры
административно-правовых дисциплин Уфимского ЮИ МВД России

Хазеева Л. И. Трудовое право: практикум / Л. И. Хазеева. – Уфа : ГБОУ ВО
БАГСУ, 2025. – 76 с.

Практикум предназначен для обучающихся по направлению подготовки
40.03.01 Юриспруденция.

Практикум включает контрольные вопросы для подготовки к занятиям,
задачи, перечень нормативных правовых актов, судебной практики и
специальной литературы по темам учебного курса.

Рекомендовано учебно-методическим советом ГБОУ ВО «БАГСУ» в
качестве практического пособия для обучающихся по направлению подготовки
40.03.01 Юриспруденция.

© Хазеева Л. И., 2025.

© ГБОУ ВО «БАГСУ», 2025.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	5
1. Понятие, предмет, метод, источники и принципы трудового права	6
2. Субъекты трудового права. Трудовые правоотношения	11
3. Социальное партнерство. Коллективные договоры и соглашения	16
4. Правовое регулирование занятости и трудоустройства	21
5. Трудовой договор	26
6. Рабочее время и время отдыха	31
7. Правовое регулирование оплаты труда	36
8. Гарантии и компенсации	42
9. Дисциплина труда	47
10. Материальная ответственность сторон трудового договора.....	52
11. Охрана труда.....	57
12. Защита трудовых прав	63
13. Трудовые споры и их разрешение	69

Сокращения, применяемые в практикуме

АО – акционерное общество

ГИТ – Государственная инспекция труда

КоАП РФ – Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации

КТС – комиссия по трудовым спорам

Минтруда России – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

МОТ – Международная организация труда

ООО – общество с ограниченной ответственностью

п. – пункт

РФ – Российская Федерация

ст. – статья

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации

ч. – часть

Введение

Практикум подготовлен в соответствии с рабочей программой курса «Трудовое право».

Практикум предназначен для проведения семинарских (практических) занятий по трудовому праву.

В практикум включены материалы для изучения 13 тем курса, по каждой из которой предлагаются:

- перечень контрольных вопросов для изучения;
- юридические казусы (задачи), целью которых является формирование навыков применения норм трудового законодательства к конкретным ситуациям, возникающим на практике;
- рекомендуемый список источников (нормативные акты, судебная практика, учебная и научная литература).

Решение задач (казусов) является необходимой формой самостоятельного усвоения материала. В процессе решения задач рекомендуется проанализировать изложенные фактические обстоятельства, доводы сторон, определить нормативные акты, подлежащие применению, дать толкование норм права применительно к приведенной ситуации, юридически грамотно сформулировать решение данного казуса. Все сформулированные в решении выводы по задаче должны быть обоснованы ссылками на конкретные правовые нормы.

Для подкрепления собственной позиции студенты могут использовать судебную практику по аналогичным спорам, что позволит обучающимся лучше понять актуальные тенденции правоприменения.

При подготовке к практическим занятиям студенты должны руководствоваться рекомендованной учебной и специальной литературой, а также осуществлять самостоятельный поиск дополнительной информации для ответов на теоретические вопросы и решения задач. Поиск дополнительной информации может осуществляться студентами через справочно-правовые системы «Гарант», «КонсультантПлюс».

1. Понятие, предмет, метод, источники и принципы трудового права

Контрольные вопросы

1. Понятие трудового права. Соотношение трудового права со смежными отраслями права.
2. Цели, задачи и функции трудового права.
3. Предмет и метод трудового права.
4. Принципы трудового права.
5. Понятие и виды источников трудового права. Действие нормативных актов во времени, в пространстве и по кругу лиц.

Задачи

1. Приведите примеры (не менее трех) общих правовых норм и специальных правовых норм, регулирующих трудовые отношения. Какими нормативными правовыми актами регулируются: труд государственных служащих; судей; трудовая деятельность членов производственного кооператива.

2. Туманина оказывает бухгалтерские услуги ООО «Сатурн», получая вознаграждение от данной организации в размере 70% от общей суммы дохода. Два года назад она уволилась из данной организации по собственному желанию с должности бухгалтера и в настоящее время является плательщиком налога на профессиональный доход. Нормами какой отрасли права регулируются данные отношения? Можно ли их назвать трудовыми?

3. Бурдаков был принят на работу в ООО «Нефтегаз» помощником бурильщика капитального ремонта скважин. Работодатель по просьбе Бурдакова направил его на обучение в технический вуз. По договору об образовании, согласно которому образовательные услуги оплачиваются ООО «Нефтегаз», обучаемый работник обязуется отработать в данной организации два года с момента окончания обучения. Какие правоотношения возникли в

данном случае между работником и работодателем? Какой отраслью права они регулируются?

4. В Правила внутреннего распорядка ООО «Техстрой» включили положение о том, что работникам одновременно может быть предоставлено не более 14 календарных дней отпуска, а оставшаяся часть отпуска – в удобное для работников время. Соответствует ли данное положение нормам трудового законодательства?

5. Ефимова обратилась с иском в суд, поскольку ей было отказано в приеме на работу по причине отсутствия регистрации в г. Саратове. Является ли правомерным отказ работодателя? Нарушены ли в данном случае принципы трудового права?

6. Каштанова, имеющая малолетнего ребенка в возрасте двух лет, работает в должности продавца-консультанта по сменному графику. Директор магазина в последнее время без ее согласия ставил ей только вечерние смены с 15.00 до 22.00. Каштанова посчитала указанные действия работодателя дискриминационными и обратилась с заявлением в суд, поскольку такой график работы ее не устраивает, так как она не может исполнять свои семейные обязанности. Какое решение примет суд?

7. Санникову было отказано в приеме на работу в качестве проводника Вагонного участка железной дороги. Основанием для отказа послужило решение начальника отделения о том, что на эти должности принимаются только женщины. Какими нормативными актами регулируются трудовые отношения, призванные исключить дискриминацию в сфере труда (международные и национальные)? Дайте правовую оценку действиям работодателя.

8. Какие из приведенных ниже отношений регулируются трудовым законодательством? Имеются ли нарушения норм трудового права в указанных случаях?

1) капитану полиции объявили строгий выговор за грубое нарушение дисциплины?

2) студента инженерного факультета вуза отчислили за пропуски занятий и неоплату обучения в положенный срок;

3) помощник адвоката был уволен в связи с уходом адвоката на пенсию по возрасту;

4) капитану пассажирского судна директор речного порта предоставил беспроцентную ссуду на оплату лечения;

5) главному специалисту управления судебного департамента отказано в присвоении классного чина по результатам проведенной аттестации;

6) частный нотариус предоставила себе отпуск по беременности и родам.

9. При рассмотрении в суде искового заявления Трофимова к ООО «Восток» о восстановлении его на работе было установлено, что в коллективном договоре организации было закреплено условие, касающееся согласования с профсоюзом увольнения работников по инициативе работодателя по всем основаниям, предусмотренным ст. 81 ТК РФ. Данное условие не предусмотрено в нормативных актах РФ, однако оно не ухудшает положение работников по сравнению с действующим законодательством РФ. Трофимов был уволен за прогул без согласования с профсоюзом. В ходе судебного рассмотрения дела возник вопрос о применимости указанного условия для определения правомерности увольнения Трофимова. Какое решение должен принять суд?

Список рекомендуемых источников

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. – URL : <http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 09.04.2025).

2. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере

труда» (принята Генеральной Конференцией МОТ 18.06.1998) // Российская газета, 16.12.1998.

3. Федеральный закон от 08.05.1996 № 41-ФЗ «О производственных кооперативах» (ред. от 05.04.2021) // Российская газета, 16.05.1996.

4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197 (ред. от 07.04.2025) // Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ч. 1, ст. 3.

5. Федеральный закон от 27.06.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (ред. от 08.08.2024) // Собрание законодательства РФ, 2004, № 31, ст. 3215.

6. Закон Российской Федерации от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» (ред. от 10.07.2023) // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, № 30, ст. 1792.

7. Основы законодательства Российской Федерации о нотариате от 11.02.1993 (ред. от 28.12.2024) // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, № 10, ст. 357.

Судебная практика

1. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ, 2004, № 6.

Литература

1. Буянова, М. О. Трудовое право. Общая часть : учебник для вузов / М. О. Буянова, С. О. Казаков, М. М. Панарина. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 239 с. – ISBN 978-5-534-21344-7. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/569751> (дата обращения: 17.04.2025).

2. Петров, А. Я. Трудовое право : учебник. – М. : НОРМА : ИНФРА-М, 2023. – 776 с. – ISBN 978-5-00156-279-5. – Текст : электронный. – // Znanium – электронно-библиотечная система (ЭБС) [Электронный ресурс]. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/1908882> (дата обращения: 17.04.2025).

3. Трудовое право : учебник для бакалавриата / под ред. В. М. Лебедева. – 3-е изд., перераб. – М. : Норма : ИНФРА-М, 2025. – 376 с. – ISBN 978-5-00156-222-1. – Текст : электронный // Znanium – электронно-библиотечная система (ЭБС) [Электронный ресурс]. – URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2175120> (дата обращения: 17.04.2025).

4. Трудовое право : учебник для вузов / под ред. В. Л. Гейхмана. – 4-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 414 с. – ISBN 978-5-534-19277-3. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/559691> (дата обращения: 17.04.2025).

2. Субъекты трудового права. Трудовые правоотношения

Контрольные вопросы

1. Понятие и виды субъектов трудового права.
2. Работник как субъект трудового права.
3. Работодатель как субъект трудового права.
4. Профессиональные союзы как субъекты трудового права.
5. Специальные субъекты трудового права, особенности их правового статуса.
6. Правоотношения в сфере труда: общие положения. Особенности трудового правоотношения. Иные правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми правоотношениями.
7. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.

Задачи

1. Приведите примеры (не менее трех) правоустанавливающих, правоизменяющих и правопрекращающих юридических фактов в сфере труда.
2. Демидов отказался подписывать трудовой договор с филиалом АО «Волга», потребовав, чтобы в качестве работодателя было указано головное предприятие. Свою позицию он обосновывал тем, что только в этом случае получит право на все социальные льготы, которое предоставляет АО «Волга» своим работникам. Руководитель филиала объяснил работнику, что филиал как обособленное структурное подразделение имеет право на заключение трудовых и гражданско-правовых договоров. Чья позиция в указанной ситуации неверна?
3. Определите вид правоотношений в каждом из приведенном случае:

1) Слесарев и руководитель юридической компании достигли соглашения о выполнении Слесаревым трудовой функции по должности юрисконсульт;

2) Колбина обратилась в центр занятости с заявлением о содействии в трудоустройстве;

3) инспектор труда при проведении проверки выявил, что на складе предприятия работает 15-летний Пашин и рабочие цеха с вредными условиями труда не обеспечены полагающимися средствами индивидуальной защиты (СИЗ);

4) собрание работников предприятия рассматривает проект коллективного договора;

5) Силаев, уволенный по инициативе работодателя, обратился в суд с иском о восстановлении на работе.

4. Мироновой было отказано в приеме на работу по причине того, что ее статус индивидуального предпринимателя исключает такую возможность. Является ли правомерным такой отказ? Обоснуйте ответ.

5. Кузин нанял бригаду штукатуров-маляров для ремонта квартиры, заключив договор с ее бригадиром. В договоре для членов бригады было прописано время начала и окончания работ, трудовые функции, обязанности работников. По окончании работ Кузин расплатился с бригадиром, который по своему усмотрению оплатил труд каждого из членов своей бригады. Оцените ситуацию. Какие отношения возникли в данной случае?

6. Бригадой строителей был заключен договор с предприятием «Автодор» на ремонтные и отделочные работы в одном из корпусов. Рабочие должны были сдать работу по истечении 4 месяцев работы. По окончании срока действия договора и получения оплаты за выполненные работы рабочие потребовали компенсацию за неиспользованный отпуск пропорционально отработанному времени, а также оплату за сверхурочную работу. Являются ли требования рабочих обоснованными и правомерными? Какие правоотношения возникли между предприятием и рабочими?

7. 15-летний Жданов был трудоустроен в организацию курьером на период летних каникул по срочному трудовому договору. При трудоустройстве было дано письменное согласие матери, однако отец был против трудоустройства сына и обратился в инспекцию труда с заявлением о нарушении трудового законодательства. Соблюдены ли требования законодательства при трудоустройстве данного работника? С какого возраста возможно заключение трудового договора с работником?

8. Воронов обратился в детское дошкольное учреждение детский сад № 20 по объявлению о вакансии дворника. В ходе проведения собеседования, заведующий детским учреждением, узнав, что он имеет судимость, отказал Воронову в заключении трудового договора. Воронов посчитал действия руководителя дискриминацией и обратился с иском суд. Имеются ли в данном случае признаки дискриминации?

9. Приказом главного врача было принято решение направить врача районной больницы Бондаренко в другой населенный пункт в командировку для замены ушедшего в отпуск хирурга. Со стороны работника последовал отказ, связанный с тем, что, во-первых, согласия на направление в командировку он не давал. Во-вторых, у него заболела жена и не с кем оставить несовершеннолетних детей. Приказом главного врача Бондаренко был уволен с работы за неисполнение своих трудовых обязанностей. Не согласившись с увольнением, он обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Какие правоотношения возникли в указанной ситуации? Определите их правовую природу. Было ли нарушено право на труд Бондаренко?

Список рекомендуемых источников

Нормативные документы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. – URL : <http://www.pravo.gov.ru/>

(дата обращения: 09.04.2025).

2. Конвенция МОТ № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу» (принята Генеральной Конференцией МОТ 26.06.1973) // Международная защита прав и свобод человека: сборник документов. – М. : Юрид. литература, 1990. – С. 368-375.

3. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 08.08.2024). Ч. 1 // Собрание законодательства РФ, 1994, № 32, ст. 3301.

4. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (ред. от 29.10.2024) // Российская газета, № 234, 02.12.1995.

5. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. от 21.12.2021) // Российская газета, 20.01.1996.

6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 07.04.2025) // Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ч. 1, ст. 3.

7. Федеральный закон от 25.06.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (ред. от 28.12.2024) // Собрание законодательства РФ, 2002, № 30, ст. 3032.

8. Федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (ред. от 28.11.2015) // Парламентская газета, № 229, 30.11.2002.

9. Федеральный закон от 27.06.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (ред. от 08.08.2024) // Собрание законодательства РФ, 2004, № 31, ст. 3215.

Судебная практика

1. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ, 2004, № 6.

2. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // Бюллетень Верховного Суда РФ, 2014, № 4.

3. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 02.06.2015 № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации» // Бюллетень Верховного Суда РФ, 2015, № 7.

4. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации № 15 от 29.05.2018 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей – физических лиц и у работодателей – субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям» // Бюллетень Верховного Суда РФ, 2018, № 7.

Литература

1. Буянова, А. В. Трудовое право и трудовые правоотношения / А. В. Буянова, А. Н. Приженникова. – М. : Проспект, 2016. – 96 с. – ISBN 978-5-9909586-1-6. – Текст: непосредственный.

2. Буянова, М. О. Трудовое право. Общая часть : учебник для вузов / М. О. Буянова, С. О. Казаков, М. М. Панарина. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 239 с. – ISBN 978-5-534-21344-7. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/569751> (дата обращения: 17.04.2025).

3. Петров, А. Я. Трудовое право : учебник / А. Я. Петров. – М. : НОРМА : ИНФРА-М, 2023. – 776 с. – ISBN 978-5-00156-279-5. – Текст : электронный. // Znanium – электронно-библиотечная система (ЭБС) [Электронный ресурс]. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/1908882> (дата обращения: 17.04.2025).

4. Трудовое право : учебник для бакалавриата / под ред. В. М. Лебедева. – 3-е изд., перераб. – М. : Норма : ИНФРА-М, 2025. – 376 с. – ISBN 978-5-00156-222-1. – Текст : электронный // Znanium – электронно-библиотечная система (ЭБС) [Электронный ресурс]. – URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2175120> (дата обращения: 17.04.2025).

3. Социальное партнерство. Коллективные договоры и соглашения

Контрольные вопросы

1. Понятие и принципы социального партнерства.
2. Стороны и органы социального партнерства.
3. Уровни и формы социального партнерства.
4. Коллективные переговоры.
5. Понятие, структура и содержание коллективного договора. Порядок заключения коллективного договора.
6. Понятие и виды соглашений. Порядок разработки и заключения соглашений.

Задачи

1. По уполномочию работников предприятия переговоры о заключении коллективного договора вел совет трудового коллектива. Ему собрание поручило подписать принятый договор. От имени работников коллективный договор подписал председатель совета трудового коллектива, он же – руководитель предприятия. От имени работодателя его подписал главный инженер. Кто уполномочен подписывать коллективный договор от работников и работодателей? Имеются ли в данном случае нарушения?

2. В АО «Колос» работники решили объединиться для защиты своих интересов и потребовать от работодателя повышения заработной платы, оборудования комнаты отдыха с кухней, предоставления дополнительных отпусков. Работники обратились к юристу за разъяснениями следующих вопросов. Обязательно ли создавать профсоюз, чтобы заключить

коллективный договор? Как инициировать заключение коллективного договора?

3. В проекте коллективного договора, внесенного на обсуждение общего собрания работников, не был решен вопрос о том, на кого распространяется его действие: на всех работников предприятия или только на работников, являющихся членами профсоюза. Профсоюзный комитет настаивал на том, что действие коллективного договора следует распространить только на членов профсоюза, поскольку инициатива о заключении коллективного договора исходила от профсоюза, и подготовку проекта указанного договора также осуществляли представители профсоюза. Директор выразил несогласие с такой позицией и настаивал на распространении условий коллективного договора на всех работников. Кто прав в данной ситуации?

4. Коллективный договор государственного унитарного предприятия не был направлен на регистрацию в местный орган по труду. Обязательно ли регистрировать коллективный договор? Считается ли заключенным в данном случае коллективный договор? Какие правовые последствия могут наступить?

5. В коллективный договор АО «Завод торгового оборудования» были внесены следующие условия.

1. Работодатель обязуется:

1.1. Предоставлять один свободный день в неделю с оплатой по среднему заработку в течение двух месяцев лицам, предупрежденным об увольнении по сокращению штата.

1.2. При уходе работника в отпуск предоставлять ему материальную помощь в зависимости от стажа работы в организации:

– до 10 лет – в размере половины тарифной ставки;

– свыше 10 лет – в размере одной тарифной ставки.

2. Лица, совершившие прогул, подвергаются штрафу в размере среднедневного заработка за каждый день прогула.

3. Лицам, допустившим брак, ставший причиной возврата продукции, снижается квалификационный разряд.

Коллективный договор был направлен на регистрацию в орган по труду. Допустимо ли включение таких условий в коллективный договор? Подготовьте решение органа по труду.

6. Работники филиала, расположенного в другой местности, провели собрание и поручили профсоюзу филиала направить уведомление работодателю с требованием вступить в коллективные переговоры с целью заключения коллективного договора. Руководитель головной организации через 10 дней после получения уведомления о начале коллективных переговоров сообщил, что в организации имеется действующий коллективный договор и подписывать отдельный коллективный договор с представителями работников филиала он не намерен. Прав ли в данной ситуации руководитель организации?

7. Генеральный директор АО 14 декабря направил в выборный орган первичной профсоюзной организации на рассмотрение проекты локальных актов: Положение об оплате труда, Правила внутреннего трудового распорядка и график отпусков. Председатель профсоюза сообщил, что рассмотрение указанных проектов профком будет осуществлено в течение одного месяца, а в случае наличия замечаний данные акты не будут согласованы. Какова процедура учета мнения представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов? В чем отличие процедуры учета мнения от согласования? Какие сроки принятия решения представительным органом работников установлены законодательством?

8. В ООО «Бюро путешествий» прошла плановая проверка соблюдения трудового законодательства государственным инспектором труда, по результатам которой инспектор обнаружил, что Положение об оплате труда и графики отпусков принимались без учета мнения представительного органа работников. Руководитель организации сообщил, что в организации нет профсоюза, следовательно, не с кем согласовывать данные документы. Как

необходимо поступить работодателю в случае отсутствия представительного органа работников? Должен ли он предпринять меры по его созданию либо процедуру учета мнения представительного органа работников можно пропустить?

9. В коллективном договоре крупной торговой организации в разделе «Время отдыха» предусмотрено положение о том, что дополнительный отпуск работников за ненормированный рабочий день составляет четыре календарных дня. При этом в отношении организации действует отраслевое соглашение предприятий торговли региона. В данном соглашении предусмотрен дополнительный отпуск для работников с ненормированным рабочим днем продолжительностью семь календарных дней. При этом работникам организации отпуск предоставляется в соответствии с коллективным договором, а не отраслевым соглашением. Каковы правила соотношения соглашений и коллективных договоров? Каким актом необходимо руководствоваться работодателю при предоставлении работникам указанной организации дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день?

Список рекомендуемых источников

Нормативные документы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020)) // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. – URL : <http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 09.04.2025).

2. Конвенция МОТ № 87 «О свободе ассоциаций и защите права на организацию» (принята Генеральной Конференцией МОТ 09.07.1948) // Сборник договоров СССР. – Вып. XIX. – М., 1960. – С. 278-284.

3. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. от 21.12.2021) // Российская

газета, 20.01.1996.

4. Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (ред. от 28.12.2016) // Собрание законодательства РФ, 1999, № 18, ст. 2218.

5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 07.04.2025) // Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ч. 1, ст. 3.

6. Федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (ред. от 28.11.2015) // Парламентская газета, № 229, 30.11.2002.

Судебная практика

1. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ, 2004, № 6.

Литература

1. Буянова, М. О. Трудовое право. Общая часть : учебник для вузов / М. О. Буянова, С. О. Казаков, М. М. Панарина. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 239 с. – ISBN 978-5-534-21344-7. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/569751> (дата обращения: 17.04.2025).

2. Петров, А. Я. Социальное партнерство в сфере труда : история, теория, право : учебник для вузов / А. Я. Петров. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 348 с. – ISBN 978-5-534-15360-6. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/568312> (дата обращения: 18.04.2025).

3. Сафонов, В. А. Социальное партнерство : учебник для вузов / В. А. Сафонов. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 395 с. – ISBN 978-5-534-01455-6. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт

[Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/560222> (дата обращения: 18.04.2025).

4. Трудовое право : учебник для бакалавриата / под ред. В. М. Лебедева. – 3-е изд., перераб. – М. : Норма : ИНФРА-М, 2025. – 376 с. – ISBN 978-5-00156-222-1. – Текст : электронный // Znanium – электронно-библиотечная система (ЭБС) [Электронный ресурс]. – URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2175120> (дата обращения: 17.04.2025).

4. Правовое регулирование занятости и трудоустройства

Контрольные вопросы

1. Общая характеристика законодательства о занятости населения.
2. Понятие занятости и ее виды. Категории занятых граждан.
3. Правовой статус безработного. Порядок признания гражданина безработным.
4. Понятие трудоустройства, его формы. Подходящая работа.
5. Социальная поддержка лиц, ищущих работу.
6. Пособие по безработице: размер, порядок выплаты.

Задачи

1. Экономист Петряева, работающая на заводе, решила сменить род деятельности, так как поняла, что не совсем правильно выбрала профессию. Но, обратившись в центр занятости, получила отказ, ей сообщили, что бесплатно услуги по профориентации оказываются только безработным, работающим гражданам такие услуги даже на возмездной основе не представляются. Является ли правомерным отказ центра занятости? Кто оказывает профориентационные услуги и в каких формах (по каким направлениям)? Относятся ли правоотношения по профориентации к сфере трудового права?

2. Инвалид Долматов был зарегистрирован службой занятости в качестве безработного. Ему выплачивалось пособие по безработице, один раз он направлялся на общественные работы, а также проходил обучение по направлению центра занятости населения. В связи с поступлением на работу в счет установленной квоты в ООО «Элдеталь» Долматов был снят с регистрационного учета в качестве безработного. Какие правоотношения по содействию занятости населения возникли в указанной ситуации?

3. Студентка очной формы обучения Колпина обратилась в центр занятости с целью регистрации ее в качестве безработной и получения пособия по безработице. Однако центр занятости отказал ей в этом, ссылаясь на положения законодательства о занятости. Оцените правомерность действий центра занятости.

4. Лопатин был уволен по собственному желанию. Он обратился в центр занятости в целях поиска подходящей работы и был зарегистрирован в качестве безработного. Размер его среднего заработка составлял 45 тыс. руб. Какой размер пособия по безработице ему полагается за первые три месяца и за последующие три месяца? Изменится ли решение задачи, если бы Лопатина уволили по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ?

5. Бухгалтер Абрамова была уволена по сокращению штата. Она обратилась в центр занятости для оказания содействия ей в поиске подходящей работы. Центр занятости предложил Абрамовой свободную вакансию бухгалтера государственного учреждения. Абрамова от предложенной работы отказалась, т.к. средний заработок по предложенной работе был гораздо ниже заработка по предыдущей работе и только немного превышал прожиточный минимум в данном регионе. В связи с отказом от предложенной работы центр занятости отказал Абрамовой в регистрации в качестве безработной. Является ли правомерными действия центра занятости? Является ли предложенная Абрамовой работа подходящей?

6. В ООО «Рассвет» осуществлялись мероприятия по оптимизации расходов, в связи с чем было принято решение о сокращении четырех

сотрудников организации. Все они были уволены по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ по сокращению штата. В соответствии со ст. 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» работодатель обязан уведомить не менее чем за два месяца до прекращения трудовых отношений с работником орган службы занятости о предстоящем сокращении штата работников организации. Работодатель не уведомил центр занятости о предстоящем сокращении. Является ли данное нарушение со стороны работодателя основанием для восстановления уволенных сотрудников?

7. Безработному Гальчеву, состоящему на учете в центре занятости по безработице два месяца, было предложено участие в общественных работах, от которых он отказался. Органом службы занятости населения был уменьшен размер получаемого пособия по безработице на 50% сроком на один месяц. Является ли правомерным такое решение? Какие категории граждан могут быть направлены на общественные работы?

8. В службу занятости населения обратилась студентка заочного отделения Пастухова. Она просила признать ее безработной и помочь с трудоустройством. Она пояснила, что учится на юридическом факультете, а также имеет опыт работы офис-менеджера. Сотрудник центра занятости пояснил, что студентка заочного отделения не может быть признана безработной, т.к. у нее нет профессии, и она обязана пройти обучение по предложению центра занятости. Правомерно ли проконсультировал сотрудник центра занятости Пастухову?

9. Белякова, состоящая на учете в центре занятости в качестве безработной, родила ребенка. Спустя несколько месяцев она обратилась в органы службы занятости с жалобой, указав на то, что ей перестали выплачивать пособие по безработице. Каковы условия и сроки выплаты пособия по безработице? В каких случаях выплата пособия по безработице не производится? Приостанавливается?

Список рекомендуемых источников

Нормативные документы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. – URL : <http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 09.04.2025).

2. Конвенция МОТ № 2 «О безработице» (Принята Генеральной Конференцией МОТ 29.10.1919) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919-1956. – Т. 1. – Женева : Международное бюро труда, 1991. – С. 9-11.

3. Конвенция МОТ № 122 «О политике в области занятости» (Принята Генеральной Конференцией МОТ 09.07.1964) // Ведомости Верховного Совета СССР, 1967, № 45, ст. 608.

4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 07.04.2025) // Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ч. 1, ст. 3.

5. Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О занятости населения в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ, 2023, № 51, ст. 9138.

6. Постановление Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости» (ред. от 02.04.2025) // Российская газета, № 144, 08.07.2004.

7. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.10.2024 № 1379 «Об утверждении Правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, Правил регистрации безработных граждан и Правил определения органом службы занятости подходящей работы гражданину, ищущему работу, а также безработному гражданину» // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. – URL : <http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 09.04.2025).

8. Приказ Минтруда России от 13.02.2024 № 57н «Об утверждении Порядка исчисления среднего заработка для назначения пособия по

безработице» // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. – URL : <http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 09.04.2025).

9. Закон Республики Башкортостан от 27.09.2012 № 588-з «О содействии занятости населения в Республике Башкортостан» (ред. от 26.04.2024) // Республика Башкортостан, № 193.

Литература

1. Карташов, С. А. Рынок труда и занятость населения. 50 лет в службе занятости : сборник научных трудов : в 2 т. Т. 1 / С. А. Карташов, Л. Н. Тохтиева. – М. : Директ-Медиа, 2023. – 372 с. – ISBN 978-5-4499-3459-8. – Текст : электронный. // Znanium – электронно-библиотечная система (ЭБС) [Электронный ресурс]. – URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2147294> (дата обращения: 18.04.2025).

2. Кязимов, К. Г. Рынок труда и занятость населения : учебник для вузов / К. Г. Кязимов. – 4-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 214 с. – ISBN 978-5-534-15521-1. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/568362> (дата обращения: 18.04.2025).

3. Рынок труда : учебник и практикум для вузов / под ред. Е. Б. Яковлевой. – 2-е изд., испр. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 253 с. – ISBN 978-5-534-09043-7. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. URL: <https://urait.ru/bcode/560614> (дата обращения: 18.04.2025).

4. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / отв. ред. М. О. Буянова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 527 с. – ISBN 978-5-534-21345-4. – Текст : электронный // Образовательная

платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/569752> (дата обращения: 18.04.2025).

5. Трудовое право : учебник для бакалавриата / под ред. В. М. Лебедева. – 3-е изд., перераб. – М. : Норма : ИНФРА-М, 2025. – 376 с. – ISBN 978-5-00156-222-1. – Текст : электронный // Znanium – электронно-библиотечная система (ЭБС) [Электронный ресурс]. – URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2175120> (дата обращения: 17.04.2025).

5. Трудовой договор

Контрольные вопросы

1. Понятие и стороны трудового договора. Виды трудовых договоров.
2. Содержание и форма трудового договора.
3. Порядок заключения трудового договора.
4. Испытание при приеме на работу.
5. Изменение трудового договора. Переводы и перемещение работника.
6. Общие основания прекращения трудового договора. Порядок оформления прекращения трудового договора.
7. Прекращение трудового договора по соглашению сторон и срочного трудового договора.
8. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
9. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
10. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Задачи

1. Между работником Ерошиным и ООО «Багетная мастерская» был подписан трудовой договор. Работник не вышел на работу в первый рабочий день. Работодатель посчитал день невыхода работника прогулом и поставил перед отделом кадров вопрос об увольнении Ерошина за прогул. Является ли правомерным требование работодателя? Какие существуют последствия невыхода работника в первый рабочий день?

2. Слесарь третьего разряда Селюков был принят на работу после собеседования с начальником участка 21 октября. Ему выдали спецодежду, индивидуальные средства защиты и показали станок, на котором он должен работать. На вопрос о том, когда будут оформлены документы, – начальник участка сказал, что руководитель в отпуске и трудовой договор будет подписан сразу после его выхода из отпуска. 25 ноября начальник участка сообщил Селюкову, что руководитель отказался подписать трудовой договор и он больше не работает в организации. Селюков обратился за консультацией к адвокату. Оцените правомерность действий сторон.

3. С выпускником вуза Антоновым был заключен трудовой договор о его работе в организации в качестве инженера-экономиста с 20 марта с испытательным сроком в один месяц. 17 апреля Антонова ознакомили с приказом о расторжении с ним трудового договора, как не выдержавшим испытание при приеме на работу. Являются ли законными действия руководителя организации?

4. Экономиста Карпова временно на три месяца с его согласия перевели на другую работу, о чем произвели соответствующую запись в его трудовую книжку. Вносится ли в трудовую книжку запись о временном переводе на другую работу?

5. Фрезеровщик Зарубин, закончив технический вуз и получив специальность «инженер-механик», обратился к работодателю с просьбой перевести его на должность инженера, которая освободилась в связи с увольнением Медведева. Зарубин предъявил в отдел кадров диплом и заявление

о переводе. Обязан ли в данном случае работодатель удовлетворить просьбу работника? По чьей инициативе может быть осуществлен перевод на другую работу? В каких случаях такое требование будет обязательно для работодателя?

6. Работник склада Власов, причинивший материальный ущерб АО «Импульс» в результате виновных действий, написал заявление об увольнении по собственному желанию. На момент увольнения Власов возместил ущерб не в полном объеме. Имеет ли право работодатель не издавать приказ об увольнении и не выдавать трудовую книжку работнику до полного возмещения причиненного ущерба?

7. Катков был освобожден от работы в коммерческой организации в связи с призывом в армию. По состоянию здоровья через два месяца он был освобожден от военной службы и обратился к руководителю организации с просьбой принять его на работу на прежнюю должность. Директор отказал ему, обосновывая тем, что его должность уже занята. Катков обратился в суд с иском о восстановлении его на прежней работе. Какое решение примет суд?

8. Кораблев был привлечен к дисциплинарной ответственности – за опоздание на работу 15 марта, ему был объявлен выговор. Спустя 10 дней он вновь опоздал на работу без уважительных причин. Директор предприятия обратился к юристу с вопросом, можно ли расторгнуть трудовой договор с Кораблевым на основании п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Подготовьте ответ юриста.

9. Воспитатель детского сада Васильева 14 марта подала заявление об увольнении по собственному желанию с 15 марта, указав в нем, что нашла работу с более высоким заработком. Между сторонами не было достигнуто соглашения относительно даты увольнения: работодатель настаивал на увольнении сотрудника 29 марта, по истечения двухнедельного срока, предусмотренного в ч. 2 ст. 80 ТК РФ. 29 марта Васильева была уволена по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Спустя две недели Васильева подала в суд исковое заявление о восстановлении на работе и оплате времени вынужденного прогула. В суде она заявила, что через две недели на другой работе ее уже никто не ждал. Представитель работодателя заявил, что нарушений со стороны работодателя в

данном случае допущено не было. Законно ли увольнение Васильевой? Является ли причина увольнения уважительной, допускающей расторжение трудового договора без отработки двухнедельного срока?

Список рекомендуемых источников

Нормативные документы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. – URL : <http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 09.04.2025).

2. Конвенция МОТ № 111 «Относительно дискриминации в области труда и занятий» (Принята Генеральной Конференции МОТ 25.06.1958) // Ведомости Верховного Совета СССР, 1961, № 44, ст. 448.

3. Конвенция МОТ № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу» (Принята Генеральной Конференции МОТ 26.06.1973) // Библиотечка Российской газеты, № 22-23, 1999.

4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 07.04.2025) // Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ч. 1, ст. 3.

5. Приказ Минтруда России от 19.05.2021 № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. – URL : <http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 09.04.2025).

Судебная практика

1. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ, 2004, № 6.

2. Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя (утв. Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 09.12.2020) // Бюллетень Верховного Суда РФ, 2021, № 4.

Литература

1. Абаева, Т. В. Правовое регулирование расторжения трудового договора по соглашению сторон и по инициативе работника : монография / Т. В. Абаева. – М. : Проспект, 2022. – 128 с. – Текст : непосредственный.

2. Петров, А. Я. Трудовой договор : учебник для вузов / А. Я. Петров. – 5-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 383 с. – ISBN 978-5-534-17519-6. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/560007> (дата обращения: 18.04.2025).

3. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / отв. ред. М. О. Буянова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 527 с. – ISBN 978-5-534-21345-4. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/569752> (дата обращения: 18.04.2025).

4. Трудовое право : учебник для бакалавриата / под ред. В. М. Лебедева. – 3-е изд., перераб. – М. : Норма : ИНФРА-М, 2025. – 376 с. – ISBN 978-5-00156-222-1. – Текст : электронный // Znanium – электронно-библиотечная система (ЭБС) [Электронный ресурс]. – URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2175120> (дата обращения: 17.04.2025).

5. Шуралева, С. В. Приостановление трудового договора : признаки и классификация / С. В. Шуралева. – Текст : непосредственный // Российский юридический журнал. – 2023. – № 1 (148). – С. 159-171.

6. Рабочее время и время отдыха

Контрольные вопросы

1. Общая характеристика законодательства о рабочем времени.

Понятие и виды рабочего времени.

2. Режим рабочего времени и его элементы.
3. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.
4. Учет рабочего времени и его виды.
5. Понятие и виды времени отдыха.
6. Ежедневный и еженедельный отдых.
7. Понятие, виды и порядок предоставления отпусков.
8. Юридические гарантии права на отдых.

Задачи

1. Руководитель совхоза своим распоряжением установил для уборки урожая 11-часовую продолжительность ежедневно работы для всех работников. Работникам было объявлено, что такая переработка сверх

нормального рабочего времени будет компенсироваться предоставлением дополнительных дней отпуска. Прав ли руководитель в данной ситуации?

2. Мастер одного из цехов обратился к инспектору труда с жалобой на то, что руководитель завода обязывает мастеров и начальников участков ежедневно приходить на работу за 30 минут до начала смены. В ходе проведения проверки было установлено, что в трудовом договоре с мастерами и начальниками участков был прописан ненормированный рабочий день. По этой причине руководство считало возможным привлекать указанных работников к работе сверх установленной продолжительности. Кто прав в данной ситуации?

3. Бажова работала педиатром в поликлинике. Она обратилась к главному врачу с заявлением установить ей неполный рабочий день продолжительностью четыре часа, вместо шести, обосновывая тем, что одна воспитывает 5-летнего ребенка и не успевает забирать его из детского сада. Главный врач отказал ей, пояснив, что много работы и заменить ее будет некому. Бажова обратилась в инспекцию труда с жалобой на руководителя. Какой ответ должен дать государственный инспектор труда по жалобе?

4. При приеме на работу с юрисконсультom Рыковой был заключен трудовой договор, в раздел «рабочее время» которого были включены следующие условия: «3.3. устанавливается ненормированный рабочий день в соответствии с перечнем должностей работников с ненормированным рабочим днем»; «3.5. должен отработать сверхурочно в течение года не менее 25 часов». Законны ли приведенные условия трудового договора? Обоснуйте свой ответ.

5. Пономарева обратилась с заявлением к руководству, в котором просила разделить ежегодный оплачиваемый отпуск на четыре части по семь дней в течение 2022 г. Работодатель не возражал и поставил в график отпусков с выплатой отпускных перед первой частью отпуска. Оцените приведенную ситуацию с точки зрения трудового законодательства.

6. Заместителю директора училища Шахову по его письменному заявлению был предоставлен отпуск с последующим увольнением. В период

отпуска Шахов заболел и прислал по почте заявление, в котором просил руководство продлить ему отпуск на количество дней болезни. Как должен поступить руководитель?

7. Секретарь-референт Карпова, обучаясь на заочном отделении вуза, обратилась к работодателю с просьбой о предоставлении оплачиваемого ученического отпуска для итоговой аттестации (защита дипломной работы). Работодатель отказал ей в этом, ссылаясь на то, что она вовремя не предоставила справку-вызов с вуза, а только по прошествии нескольких дней с начала сессии. Работодатель, объяснил, что оформить отпуск задним числом не имеет право и, кроме того, произвести выплаты отпускных в установленный срок также не получится. Прав ли работодатель?

8. Антонова, являющаяся студенткой 1 курса заочной формы обучения Института бизнеса, обратилась к работодателю с просьбой о предоставлении ей с 10 января 2023 г. дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 20 дней на период сдачи экзаменов. К заявлению она приложила справку-вызов из вуза. Работодатель издал приказ о предоставлении Антоновой отпуска без сохранения заработной платы, так как она обучается на платном отделении в вузе, не имеющем государственной аккредитации. Имеются ли в данном случае нарушения со стороны работодателя?

9. Салимова находилась в ежегодном оплачиваемом отпуске с 1 по 28 июля. По окончании отпуска Салимова обратилась к работодателю с заявлением о продлении ее ежегодного оплачиваемого отпуска на 5 дней, сославшись на болезнь своего несовершеннолетнего ребенка с 15 по 19 июля. Работодатель в продлении отпуска отказал. Оцените правомерность действий работодателя.

10. Вязова ушла в очередной отпуск с 18 июля на 24 дня и отпуск без сохранения заработной платы на 10 дней (с 12 по 22 августа). Однако 20 августа она заболела и вышла на работу после выздоровления 5 сентября. Администрации она предъявила листки нетрудоспособности по уходу за ребенком с 24 по 28 июля и по своей болезни с 20 августа по 2 сентября, а

также повестку о вызове в суд в качестве потерпевшей 16 августа. Оцените приведенную ситуацию с точки зрения трудового законодательства.

11. В связи с отсутствием сырья директор завода издал распоряжение о предоставлении всем рабочим цеха отпуска без сохранения заработной платы на 20 дней. Возражая против предоставления такого отпуска, часть работников обратились в КТС с требованием выплатить им среднюю заработную плату за указанный период. Правомерны ли действия директора? Какое решение должна вынести КТС по данному вопросу?

Список рекомендуемых источников

Нормативные документы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. – URL : <http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 09.04.2025).

2. Конвенция МОТ № 47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю» (Принята Генеральной Конференцией МОТ 22.06.1935) // Ведомости Верховного Совета СССР, 1956, № 13, ст. 280.

3. Конвенция МОТ № 132 «Об оплачиваемых отпусках» (Принята Генеральной Конференцией МОТ 24.06.1970) // Собрание законодательства РФ, 2011, №51, ст. 7451.

4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 07.04.2025) // Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ч. 1, ст. 3.

5. Постановление Правительства РФ от 11.12.2002 № 884 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета» (ред. от 10.02.2025) // Российская газета, № 237, 18.12.2002.

Судебная практика

1. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ, 2004, № 6.

2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // Бюллетень Верховного Суда РФ, 2014, № 4.

Литература

1. Петров, А. Я. Время труда и время отдыха : история, теория, право : учебное пособие. – М. : Проспект, 2023. – 384 с. – Текст : непосредственный.

2. Правовые основы регулирования рабочего времени и времени отдыха : учебное пособие / под ред. М. В. Васильева. – М. : Статут, 2018. – 224 с. – Текст : непосредственный.

3. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / отв. ред. М. О. Буянова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 527 с. – ISBN 978-5-534-21345-4. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/569752> (дата обращения: 18.04.2025).

4. Трудовое право : учебник для бакалавриата / под ред. В. М. Лебедева. – 3-е изд., перераб. – М. : Норма : ИНФРА-М, 2025. – 376 с. – ISBN 978-5-00156-222-1. – Текст : электронный // Znanium – электронно-библиотечная система (ЭБС) [Электронный ресурс]. – URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2175120> (дата обращения: 17.04.2025).

7. Правовое регулирование оплаты труда

Контрольные вопросы:

1. Общая характеристика оплаты труда как института трудового права. Методы правового регулирования заработной платы.
2. Понятие и структура заработной платы.
3. Системы оплаты труда.
4. Порядок и форма выплаты заработной платы.
5. Материальное стимулирование труда работников.
6. Оплата труда работников в условиях, отклоняющихся от нормальных.
7. Правовая охрана заработной платы.

Задачи

1. Директор ООО «Олимп» издал приказ, согласно которому начисление заработной платы должно осуществляться один раз в месяц путем

ее перечисления на банковские карты, выпущенные банком «Коммерческий банк ОКБ». Несколько работников отказались открывать счета в указанном банке для перечисления заработной платы, так как в городе был только один банкомат. Директор объявил данным сотрудникам, что наличными им в кассе деньги выдавать не будут, если они не хотят получать заработную плату через данную кредитную организацию, пусть пишут заявление об увольнении по собственному желанию. Сотрудники обратились с жалобами в инспекцию труда. Являются ли их жалобы обоснованными?

2. Остапов был принят на работу в ООО «Вектор» инженером по компьютерным технологиям, в трудовом договоре ему была установлена заработная плата в размере 30 000 руб. По договоренности с директором главный бухгалтер дополнительно ему ежемесячно выдавал 20 000 руб. в конверте, за которые он не расписывался в ведомости. Спустя время, Остапов уволился по собственному желанию, при увольнении он получил расчет, исходя из официально получаемой заработной платы в 30 000 руб. Не согласившись с выплатой при увольнении, Остапов обратился в суд с иском о взыскании задолженности по выплате заработной платы в размере 20 000 руб. Обоснованы ли требования Остапова?

3. Начальник юридического отдела Полянков ООО «Вартекс» в течение месяца кроме своих должностных обязанностей выполнял работу своего заместителя, находящего в отпуске. По окончании месяца он обратился к руководителю с просьбой об установлении ему доплаты за совмещение должности подчиненного ему работника. Руководитель ему отказал, сославшись на то, что начальник отдела согласно его должностной инструкции должен выполнять работу своих подчиненных, находящихся в отпуске, командировке, в период болезни. Правомерны ли действия руководителя?

4. Измайлов был принят на работу в ООО «Электрокомстрой» сварщиком 4-го разряда со сдельной формой оплаты. При устройстве на работу он предъявил удостоверение о том, что он является сварщиком 5-го разряда. Спустя несколько месяцев Измайлову была поручена работа по 5-му разряду в

связи с отсутствием работы, соответствующей 4-му разряду. Однако заработную плату работник получил по расценкам 4-го разряда. Измайлов обратился к директору организации с заявлением о выплате ему заработной платы по расценкам, утвержденным для работ по 5-му разряду. Каким будет решение руководителя? Обоснуйте ответ.

5. В апреле текущего года рабочий завода АО «Рассвет» Пашин не выполнил нормы выработки, установленные в положении о системе оплаты и нормировании труда. В результате ему была выплачена зарплата за фактически выполненную работу, оказавшуюся ниже его средней заработной платы (ч. 3 ст. 155 ТК РФ). Пашин обратился в КТС с заявлением о выплате ему средней зарплаты, в котором, в частности, указал, что Положение о системе оплаты и нормировании труда не было согласовано с профсоюзным органом и поэтому юридической силы не имеет. Какое решение примет КТС?

6. Бульдозерист АО «Машстрой» Крупин в августе был направлен для работы в песчаный карьер. Зарплату за первую половину сентября ему предложили получить в виде машины песка. Начальник пояснил, что, во-первых, Крупин проживает в сельской местности и песок ему пригодится, и, во-вторых, в связи с тяжелым финансовым положением на предприятии отсутствуют денежные средства и принятое решение согласовано с представительным органом работников АО. Крупин обратился в суд. Какое решение вынесет суд?

7. Рабочие инструментального цеха АО «Завод технических изделий» Зотов и Яшкин в январе текущего года не могли в течение двух дней подряд выполнять свою работу в связи с поломкой станка. Приходя на работу, они отправлялись в комнату отдыха. В день выплаты заработной платы обнаружили, что два рабочих дня им не были оплачены. Как оплачивается время простоя? Какое решение должен принять орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, если рабочие обратятся в него с заявлением?

8. Гришин устроился на работу по совместительству в ООО «Горизонт». В соответствии с заключенным трудовым договором ему был установлен испытательный срок продолжительностью три месяца. В соответствии с Положением об оплате труда в ООО «Горизонт» на период испытания оклад работникам выплачивается в размере, не превышающем 80% оклада по занимаемой должности. Кроме того, Положением об оплате труда предусмотрено, что работникам в период испытательного срока выплачиваются только доплаты и надбавки, предусмотренные централизованными нормативными правовыми актами, а стимулирующие надбавки, принятые локальными нормативными актами, не выплачиваются. Гришин был уволен до окончания испытательного срока в связи с неудовлетворительным результатом испытания. Он обратился в суд с требованием признать положения локального акта не соответствующими трудовому законодательству и выплатить все причитающиеся ему суммы. Оцените положения норм Положения об оплате труда на соответствие трудовому законодательству. Какое решение должен принять суд?

9. Сушков, работающий в АО «Техобслуживание» автослесарем с повременной оплатой труда, по своей инициативе и без ведома руководства по окончании рабочей смены задержался на работе на два часа, чтобы по просьбе клиента завершить ремонт его автомобиля. После этого он потребовал от работодателя оплатить ему два часа работы сверх установленного рабочего времени. Работодатель отказал в оплате указанного периода времени. Сушков обратился за консультацией к юристу. Дайте правовую оценку позиции работодателя.

10. В ООО «Фрегат» по согласованию с профкомом было принято Положение о выплате вознаграждения по итогам работы за год. В соответствии с этим Положением слесарю Павлову, проработавшему в компании более 10 лет, полагается вознаграждение по итогам работы за год в размере 40% его среднемесячного заработка, однако за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения руководитель лишил Павлова этого вознаграждения

полностью. Имел ли директор право лишить Павлова вознаграждения по итогам работы за год?

Список рекомендуемых источников

Нормативные документы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. – URL : <http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 09.04.2025).

2. Конвенция МОТ № 95 (ред. от 23.06.1992) «Относительно защиты заработной платы» (принята Генеральной Конференцией МОТ 01.07.1949) // Ведомости Верховного Совета СССР, 1961, № 44, ст. 447.

3. Конвенция МОТ № 100 «Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности» (принята Генеральной Конференцией МОТ 29.06.1951) // Сборник договоров СССР. – Вып. XIX. – М., 1960. – С. 297-301.

4. Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 № 82-ФЗ (ред. от 29.10.2024) // Собрание законодательства РФ, 2000, № 26, ст. 2729.

5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197 (ред. от 07.04.2025) // Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ч. 1, ст. 3.

6. Гражданский кодекс Российской Федерации от 26 января 1996 № 14-ФЗ (ред. от 13.12.2024). Ч. 2 // Собрание законодательства РФ, 1996, № 5, ст. 410.

7. Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 (ред. от 10.12.2016) «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» // Собрание законодательства РФ, 2007, № 53, ст. 6618.

Судебная практика

1. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ, 2004, № 6.
2. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 23.12.2021 № 45 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» // Бюллетень Верховного Суда РФ, 2022, № 3.

Литература

1. Буянова, А. В. Оплата труда : учебное пособие / А. Н. Приженникова, А. В. Буянова. – М. : Проспект, 2017 . – 81 с. – Текст : непосредственный.
2. Нуртдинова, А. Ф. Судебная практика : некоторые проблемы толкования норм об оплате труда (часть 2) / А. Ф. Нуртдинова. – Текст : непосредственный // Трудовое право в России и за рубежом. – 2019. – № 2. – С. 27-30.
3. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / отв. ред. М. О. Буянова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 527 с. – ISBN 978-5-534-21345-4. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/569752> (дата обращения: 18.04.2025).
4. Трудовое право : учебник для бакалавриата / под ред. В. М. Лебедева. – 3-е изд., перераб. – М. : Норма : ИНФРА-М, 2025. – 376 с. – ISBN 978-5-00156-222-1. – Текст : электронный // Znanium – электронно-библиотечная система (ЭБС) [Электронный ресурс]. – URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2175120> (дата обращения: 17.04.2025).

8. Гарантии и компенсации

Контрольные вопросы

1. Понятие и виды гарантий и компенсаций.
2. Гарантийные выплаты и гарантийные доплаты. Компенсационные выплаты.
3. Гарантии и компенсации, связанные с командировками и переездом на работу в другую местность.
4. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей.
5. Гарантии и компенсации при совмещении работы с обучением.
6. Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора.
7. Гарантии при переводе работника на другую постоянную нижеоплачиваемую работу.

Задачи

1. О предстоящем увольнении по сокращению штатов Митрофанов был предупрежден за два месяца. Вскоре он нашел работу и обратился к руководству с просьбой уволить его до истечения срока предупреждения. Начальник отдела кадров попросила его написать заявление по собственному желанию. Однако Митрофанов потребовал уволить его на основании п. 2 ст. 81 ТК РФ с выплатой выходного пособия в размере двухмесячного заработка. Руководство ему в этом отказало. Как в данной ситуации правильно уволить данного работника, и какие выплаты ему полагаются?

2. Вязова совмещала работу с обучением в Политехническом институте. На предприятие, где трудится Вязова, пришла справка-вызов, согласно которой она имеет право на учебный отпуск продолжительностью 40 календарных дней для прохождения промежуточной аттестации на первом курсе. Однако Вязова не использовала свой учебный отпуск в связи с производственной необходимостью, возникшей на предприятии. По истечении нескольких месяцев она решила использовать этот учебный отпуск и присоединить его к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Имеет ли она право на учебный отпуск в данном случае?

3. Ежов был принят в ООО «Строймонтаж» по трудовому договору. Проработав три месяца обратился к руководству с заявлением о предоставлении отпуска для сдачи сессии в колледже, в котором он обучался на втором курсе. Ему был предоставлен отпуск, но без сохранения заработной платы. Руководитель отказ в предоставлении оплачиваемого учебного отпуска аргументировал тем, что Ежов самостоятельно поступил в колледж, учится для себя и при приеме на работу не ставил работодателя в известность о том, что он обучается. Ежов обратился с жалобой в инспекцию труда. Составьте мотивированный ответ на жалобу.

4. Руководитель отдела АО «Лазер» Ленизов был направлен в служебную командировку, в бухгалтерии ему была выдана авансом денежная сумма на командировочные расходы. По возвращении из командировки

Ленизов предоставил отчет о затратах. С учетом полученного аванса и сданного отчета за Ленизовым имелась задолженность в размере 4100 руб. Распоряжением директора указанная сумма была удержана из заработной платы работника. Правомерны ли действия работодателя?

5. Юрисконсульт ООО «Перспектива» Лазарева получила в отделе кадров письменное предупреждение о предстоящем увольнении в связи с сокращением ее должности. В этот же день она обратилась к директору с заявлением о возможности расторгнуть с ней трудовой договор до истечения срока, указанного в письменном предупреждении, выплатив ей дополнительную компенсацию в размере среднего заработка. Директор отказал в удовлетворении данного заявления, мотивируя тем, что она обязана отработать весь срок, указанный в предупреждении. Разрешите данную ситуацию.

6. Вазуев 24 июня 2022 года не вышел на работу, так как в этот день сдавал кровь. Начальник цеха истребовал от него письменное объяснение по факту отсутствия на работе. Вазуев представил письменное объяснение и приложил справку о сдаче крови в этот день. Работодатель издал приказ, в котором объявил замечание Вазуеву в связи с тем, что тот не предупредил работодателя об отсутствии на работе 24 июня, а в связи с его отсутствием произошел простой оборудования и не был выполнен договорной заказ. Правомерны ли действия работодателя?

7. Киреев, курьер коммерческой организации, был уволен 3 июня 2020 г. в связи с призывом на военную службу (п. 1 ст. 83 ТК РФ). 10 сентября этого же года он был комиссован по состоянию здоровья и по возвращении домой обратился к руководителю банка с требованием о восстановлении на работе в должности курьера. Вправе ли Киреев требовать восстановления на работе? Предусмотрены ли гарантии для работников, призванных на военную службу?

8. АО «Кирпичный завод» обратилось с иском к Семенову, в котором было указано, что между истцом и ответчиком как лицом, ищущим работу, был заключен ученический договор, согласно условиям которого ответчик с 17

октября текущего года по 17 ноября следующего года (один год и один месяц) обязался пройти обучение за счет средств истца по профессии «слесарь по сборке металлоконструкций», освоить программу обучения и проработать в соответствии с полученной профессией в течение двух лет. Однако после прохождения обучения он уволился по собственному желанию. Истец просил взыскать с ответчика причиненный материальный ущерб в размере 140 тыс. руб., из которых: 110 тыс. руб. – расходы на обучение по ученическому договору и 30 тыс. руб. – компенсация, выплаченная работнику для переезда и обустройства на новом месте жительства. Решите спор.

9. Общим собранием трудового коллектива Ожегова была избрана членом КТС. В марте она дважды участвовала в заседаниях КТС, которые проходили в рабочее время. При получении заработной платы за этот месяц Ожегова увидела, что сумма начислений меньше, чем обычно. Бухгалтер разъяснил ей, что удержания из зарплаты были произведены по приказу директора, в связи с тем, что время выполнения общественных обязанностей не оплачивается. Какие гарантии установлены законом для работников, избранных в КТС? Кто прав в сложившейся ситуации?

Список рекомендуемых источников

Нормативные документы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. – URL : <http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 09.04.2025).

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197 (ред. от 07.04.2025) // Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ч. 1, ст. 3.

3. Закон Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и

проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (ред. от 25.12.2023) // Российская газета, № 73, 16.04.1993.

4. Постановление Правительства Российской Федерации от 13.10.2008 № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» (ред. от 01.03.2023) // Собрание законодательства РФ, 2008, № 42, ст. 4821.

Судебная практика

1. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ, 2004, № 6.

2. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // Бюллетень Верховного Суда РФ, 2014, № 4.

Литература

1. Петров, А. Я. Гарантии и компенсации: история, теория, право : учебник / А. Я. Петров. – М. : Проспект, 2024. – 458 с. – ISBN 9785392429851. – Текст : непосредственный.

2. Симонов, В. И. Понятие гарантий и компенсаций в трудовых отношениях / В. И. Симонов – Текст : непосредственный // Трудовое право в России и за рубежом. – 2011. – № 4. – С. 49-52.

3. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / отв. ред. М. О. Буянова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 527 с. – ISBN 978-5-534-21345-4. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/569752> (дата обращения: 18.04.2025).

4. Трудовое право : учебник для бакалавриата / под ред. В. М. Лебедева. – 3-е изд., перераб. – М. : Норма : ИНФРА-М, 2025. – 376 с. – ISBN 978-5-00156-222-1. – Текст : электронный // Znanium – электронно-

библиотечная система (ЭБС) [Электронный ресурс]. – URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2175120> (дата обращения: 17.04.2025).

9. Дисциплина труда

Контрольные вопросы

1. Понятие, юридическое значение и законодательство о дисциплине труда.
2. Внутренний трудовой распорядок и его правовое регулирование.
3. Права и обязанности работников и работодателя в сфере дисциплины труда.
4. Понятие и виды правовых методов обеспечения дисциплины труда.
5. Меры поощрения и порядок их применения.
6. Понятие, основания и виды дисциплинарной ответственности работников.
7. Меры дисциплинарного взыскания и порядок их применения.

Задачи

1. При обсуждении проекта Правил внутреннего трудового распорядка организации на общем собрании трудового коллектива было внесено предложение расширить перечень мер поощрений за труд и дисциплинарных взысканий. Предложения о мерах поощрения включали предоставление до трех дней дополнительного оплачиваемого отпуска, фотографирование на доску почета, награждение путевкой в санаторий. Дополнительные меры дисциплинарных взысканий включали лишение премии, штраф и сокращение очередного отпуска на три дня. Правомерно ли решение трудового коллектива в отношении установления мер поощрения за труд и взысканий за нарушения трудовой дисциплины?

2. При разработке Правил внутреннего трудового распорядка ООО «Север» юристконсульт предложил по каждой должности указать виды проступков и соответствующий конкретному проступку вид дисциплинарного взыскания, ссылаясь при этом на идею справедливости и запрет дискриминации. Кроме того, юристконсульт предлагал заменить термин «штраф» в разделе «Виды дисциплинарных взысканий» на термин «дисциплинарное удержание». Бухгалтер настаивала не закреплять нормы о конкретном виде взыскания, оставляя директору свободу усмотрения для каждого случая. Также она настаивала на порядке применения дисциплинарных взысканий строго в соответствии с ТК РФ: сначала замечание, затем выговор и после него увольнение. Выскажите свое мнение по каждой позиции указанных сотрудников. Кто из сотрудников прав?

3. За опоздание на работу директор предприятия объявил выговор работнику цеха Морозову. Морозов обжаловал приказ директора, ссылаясь на то, что опоздание произошло не по его вине, а из-за поломки рейсового автобуса. Однако, директор предприятия настаивал на наказании, считая, что причины опоздания не могут быть приняты во внимание, поскольку проступок имел серьезные последствия. Несвоевременность выдачи Морозовым оборудования привела к задержке начала работы всего цеха. Разберите доводы сторон трудового спора.

4. Материалы о мелком хищении имущества завода рабочим Серовым были переданы в суд. Решением суда Серов был привлечен к административной ответственности и ему был назначен штраф. За этот же проступок работодатель Серову объявил выговор и лишил квартальной премии. Возможно ли применение мер дисциплинарного взыскания наряду с иными видами ответственности? Дайте оценку правомерности применения мер ответственности к Серову.

5. За хулиганское поведение в кинотеатре Токарев, работающий учителем в школе, был привлечен к административной ответственности, о чем было сообщено по месту его работы. Актом директора школы Токарев был уволен по п. 8 статьи 81 ТК РФ. Работник выразил несогласие с последовавшим увольнением и обратился в суд с заявлением о восстановлении на работе, где указал, что приказ об увольнении был издан с нарушением сроков применения дисциплинарного взыскания. В ходе судебного разбирательства было установлено, что Токарев совершил аморальный поступок 6 сентября, 15 сентября он был подвергнут административному взысканию, но сообщение об этом было получено руководством школы лишь 12 октября, а приказ об увольнении был издан лишь 16 ноября. Каков порядок увольнения по указанному основанию? Какие сроки применения дисциплинарного взыскания установлены ТК РФ, и нарушены ли они в данном случае?

6. За нарушение правил дорожного движения Носов был лишен водительских прав на шесть месяцев. В соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими в организации, к нему был применено дисциплинарное взыскание в виде перевода на нижеоплачиваемую должность (рабочим на склад). Носов потребовал от работодателя отменить приказ и восстановить его в должности. Правомерно ли требование Носова признать приказ о переводе незаконным?

7. При проведении плановой проверки по охране труда на заводе было обнаружено, что в журнале проведения инструктажа по технике безопасности нет записей о прохождении инструктажа

несколькими работниками цеха. В объяснениях, представленных старшим мастером цеха Борисовым, ответственным за проведение инструктажа, указывалось, что инструктаж им был проведен, однако внести соответствующие записи в журнал старший мастер забыл. За нарушение правил техники безопасности директор предприятия уволил Борисова по п.п. «д» п. 6 ст. 81 ТК РФ. Работник обжаловал примененную к нему меру воздействия как не соответствующую тяжести проступка. Правомерны ли возражения работника? Какие гарантии установлены ТК РФ для работников, увольняемых в порядке дисциплинарного взыскания?

8. Работник медицинского учреждения опаздывал на работу на 10-15 минут. Свои опоздания он оправдывал тем, что у него не всегда есть возможность своевременно приезжать на работу (далеко живет, нет личного транспорта, пробки, общественный транспорт утром ходит плохо). И, кроме того, он часто задерживается на работе, что компенсирует его опоздания. Можно ли в данной ситуации применить дисциплинарное взыскание? Усматриваются ли в действиях работника признаки систематичности нарушения трудовой дисциплины? Можно ли применить к данному работнику такой вид дисциплинарного взыскания как предупреждение?

9. Григорьев в споре по рабочему вопросу с Началовым допустил в адрес коллеги ненормативную лексику. Руководитель отдела, где работали оба сотрудника, услышал оскорбления и принял решение о применении к Григорьеву меры дисциплинарной ответственности в виде штрафа в размере 1000 рублей. Законно ли решение руководителя отдела? Возможно ли применение мер дисциплинарной ответственности за оскорбление на рабочем месте?

Список рекомендуемых источников

Нормативные документы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным

голосованием 12.12.1993 (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. – URL : <http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 09.04.2025).

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197 (ред. от 07.04.2025) // Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ч. 1, ст. 3.

3. Указ Президента РФ от 30 декабря 1995 г. № 1341 «Об установлении почетных званий Российской Федерации, утверждении положений о почетных званиях и описания нагрудного знака к почетным званиям Российской Федерации» (ред. от 19.07.2018) // Собрание законодательства РФ, 1996, № 2, ст. 64.

Судебная практика

1. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ, 2004, № 6.

2. Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя (утв. Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 09.12.2020) // Бюллетень Верховного Суда РФ, 2021, № 4.

Литература

1. Петров, А. Я. Дисциплинарная ответственность работников : практическое пособие / А. Я. Петров. – М. : Издательство Юрайт, 2023. – 89 с. – ISBN 978-5-534-05442-2. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/515162> (дата обращения: 20.04.2025).

2. Петров, А. Я. Трудовой распорядок и дисциплина труда : учебник для вузов / А. Я. Петров. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 537 с. – ISBN 978-5-534-12404-0. – Текст : электронный // Образовательная платформа

Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/566861> (дата обращения: 20.04.2025).

3. Потапова, Н. Д. Дисциплинарная ответственность работников : понятие и виды : учебное пособие / Н. Д. Потапова. – Саратов : Вузовское образование, 2017. – 129 с. – ISBN 978-5-4487-0160-3. – Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART [Электронный ресурс]. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/72885.html> (дата обращения: 11.04.2025).

4. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / отв. ред. М. О. Буянова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 527 с. – ISBN 978-5-534-21345-4. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/569752> (дата обращения: 18.04.2025).

10. Материальная ответственность сторон трудового договора

Контрольные вопросы

1. Понятие, основания, условия, виды материальной ответственности в трудовом праве и ее отличие от гражданско-правовой (имущественной) ответственности.

2. Материальная ответственность работодателя: понятие, виды, особенности.

3. Материальная ответственность работника. Ограниченная материальная ответственность работников. Понятие и виды полной материальной ответственности работников.

4. Определение размера материального ущерба, причиненного работодателю, и порядок его возмещения.

5. Освобождение работников от материальной ответственности.

Задачи

1. 15 мая Милошин подал заявление об увольнении по собственному желанию и, отработав две недели, обратился к работодателю с требованием произвести с ним расчет и выдать трудовую книжку. Работодатель отказался удовлетворить требования работника, сославшись на то, что ему не удалось произвести кадровую замену увольняющегося сотрудника. Милошин перестал выходить на работу. 15 июня работнику позвонил работник отдела кадров и предложил забрать трудовую книжку. Запись об увольнении по собственному желанию в трудовой книжке гласила, что Милошин уволен 29 мая. Окончательный расчет с ним был произведен также с учетом прекращения работы 29 мая. Нарушены ли действиями работодателя права работника?

2. Сухов при обработке детали для своего авто, на станке допустил его поломку. Приказом директора завода с него взыскивалась полная стоимость ремонта станка. Сухов посчитал такое решение руководителя незаконным и обратился с жалобой в КТС. Какая ответственность может быть установлена в отношении Сухова?

3. Бригада продавцов, состоящая из трех человек, один из которых был несовершеннолетний, обслуживала овощной отдел оптовой базы. При передаче товара бригаде-сменщице была выявлена недостача. С учетом того, что работники имели договор о полной бригадной материальной ответственности, директор оптовой базы издал приказ о взыскании суммы ущерба в равных долях с трех продавцов, не выясняя, кто виновен в недостаче. Правомерны ли действия руководителя?

4. Из библиотеки медицинского университета были похищены книги и журналы. Заведующая библиотекой Симакова, с которой был заключен договор о полной материальной ответственности, согласно приказу ректора, обязана была возместить полный ущерб, причиненный хищением. Симакова обжаловала приказ в инспекцию труда, представив копии докладных записок на имя ректора, в которых неоднократно просила выделить финансовые средства на замену замков на более надежные. Никаких мер по обеспечению

сохранности имущества библиотеки руководством предпринято не было. Разберите доводы сторон.

5. По решению совета директоров ООО «РегионГаз» на учебу в Нефтяной институт за счет средств организации было направлено двое сотрудников Громов и Ефимова. В договоре об обучении, заключенном ООО «РегионГаз» с сотрудниками, было предусмотрено условие об обязательной отработке ими в счет суммы обучения трех лет после окончания института. Спустя год после окончания обучения Ефимова ушла в отпуск по беременности и родам, а затем в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, по окончании которого подала заявление об увольнении по собственному желанию. Причинен ли ООО «РегионГаз» материальный ущерб? Будет ли работник возмещать организации средства, затраченные на обучение в институте?

6. 18 июня продавец салона связи Морошкин опоздал на работу на четыре часа. Позднее 20 июля он был уволен по собственному желанию. Через 3 месяца с момента увольнения работника работодатель обратился с заявлением в суд о взыскании с него убытков в размере 90 тыс. рублей на основании статьи 15 ГК РФ: 35 тыс. руб. – неполученные доходы (упущенная выгода), которые образовались 18 июня за время, пока салон связи не работал по причине отсутствия работника на рабочем месте; 55 тыс. руб. – выявленная недостача, обнаружившаяся по итогам инвентаризации, проведенной 17 июня. Работник в суде возражал против требований работодателя, аргументируя свою позицию тем, что в соответствии с трудовым законодательством он несет материальную ответственность в ограниченном объеме, в пределах среднего заработка (35 тыс. руб.). Чья позиция в данной ситуации верна? Какое решение вынесет суд? Какая отрасль права регулирует отношения по взысканию материального ущерба с бывшего работника?

7. По вине работника гардероба Конюхова (отсутствовал на рабочем месте) из учреждения пропало пальто. По решению суда учреждение выплатило пострадавшей стоимость пальто, а в отношении Конюхова был

издан приказ о взыскании суммы, равной стоимости пальто. Конюхов отказался добровольно возместить сумму ущерба в полном объеме, ссылаясь на то, что с ним не был заключен договор о полной материальной ответственности. Кроме того, он считал, что в пропаже пальто виноват руководитель учреждения, не обеспечивший ему подмену на время отсутствия. К какому виду материальной ответственности можно привлечь работника? Разберите доводы сторон.

8. Водитель учреждения совершил ДТП. Предприятие оплатило ремонт автомобиля одного из потерпевших в аварии. Ущерб составил 200 тыс. Деньги учреждение решило взыскать со своего работника в судебном порядке в полном размере. В суде представитель работодателя просил обратить внимание на то, что водитель был оштрафован за нарушение правил дорожного движения по ст. 12.24 ч. 1 КоАП РФ. Какое решение вынесет суд?

9. Определите, кто и какую ответственность будет нести в связи с задержкой оплаты ежегодного отпуска работника? Определите субъектов, основание и условия ответственности в этом случае? Рассчитайте размер материальной ответственности работодателя, если в феврале 2023 г. была задержана на 10 календарных дней (с 13.02.2023-23.02.2023) выплата отпускных в размере 30 000 руб.

10. Токарь Крымов при производстве работы нарушил технологические нормы и разрушил резец станка. Работодатель привлек Крымова к материальной ответственности, определив размер подлежащего возмещению ущерба в 15000 руб. При этом порядок расчета суммы был следующим: стоимость нового резца – 8000 руб.; отпускная цена изделий, которые токарь мог бы изготовить, если бы не сломал станок – 7000 руб.; неустойка, выплаченная по договору купли-продажи изделий, – 1500 руб. Основан ли произведенный работодателем расчет суммы подлежащего возмещению ущерба на трудовом законодательстве?

Список рекомендуемых источников

Нормативные документы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. – URL : <http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 09.04.2025).

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197 (ред. от 07.04.2025) // Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ч. 1, ст. 3.

3. Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» // Российская газета, № 25, 08.02.2003.

Судебная практика

1. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ, 2004, № 6.

2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» // Российская газета, 29.11.2006.

3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 15.11.2022 № 33 «О практике применения судами норм о компенсации морального вреда» // Бюллетень Верховного Суда РФ, 2023, № 2.

Литература

1. Анисимов, А. Л. Трудовые отношения и материальная ответственность работодателей и работников : учебное пособие / А. Л. Анисимов. – М. : Деловой двор, 2011. – 113 с. – Текст : непосредственный.
2. Клочков, М. А., Полетаев, Ю. Н. Материальная ответственность работодателя перед работником : теоретические и практические аспекты : научно-практическое пособие / М. А. Клочков, Ю. Н. Полетаев. – М. : Проспект, 2016. – 240 с. – Текст : непосредственный.
3. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / отв. ред. М. О. Буянова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 527 с. – ISBN 978-5-534-21345-4. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/569752> (дата обращения: 18.04.2025).
4. Трудовое право : учебник для бакалавриата / под ред. В. М. Лебедева. – 3-е изд., перераб. – М. : Норма : ИНФРА-М, 2025. – 376 с. – ISBN 978-5-00156-222-1. – Текст : электронный // Znanium – электронно-библиотечная система (ЭБС) [Электронный ресурс]. – URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2175120> (дата обращения: 17.04.2025).

11. Охрана труда

Контрольные вопросы

1. Понятие охраны труда и его содержание.
2. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
3. Государственное управление охраной труда.
4. Государственная экспертиза условий труда.
5. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда.
6. Обязанности работников в области охраны труда.

7. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда.
8. Обязательные медицинские осмотры отдельных категорий работников.
9. Особенности охраны труда женщин, несовершеннолетних и инвалидов.
10. Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учету.
11. Порядок расследования несчастных случаев на производстве и оформления соответствующих материалов.

Задачи

1. Слесарь Зуев при приеме на работу отказался пройти инструктаж по технике безопасности. Он сообщил, что у него большой опыт в работе и готов расписаться в журнале регистрации о прохождении обучения. Инструктор по технике безопасности направил руководителю докладную записку о том, что Зуев отказался пройти инструктаж по технике безопасности и предложил аннулировать трудовой договор, так как он не приступил к работе, тем более что приказ о приеме его на работу без отметки о прохождении инструктажа не издавался. Оцените данную ситуацию с точки зрения закона.

2. Студент колледжа был направлен для прохождения практики на завод, где с ним произошел несчастный случай. Руководитель завода создал комиссию, в состав которой вошли: сам руководитель, работник отдела кадров и представитель службы безопасности. На заводе отсутствовал профсоюз и не было специалиста по охране труда. В ходе проведения расследования несчастного случая выяснилось, что практикант сам виновен в том, что с ним произошел несчастный случай. По итогам расследования студенту колледжа был выдан акт о несчастном случае на производстве. Руководитель сообщил, что так как он сам виноват в том, что случилось, ему не полагается никакого возмещения ущерба, тем более вред причинен незначительный. Оцените

правомерность формирования комиссии по расследованию несчастного случая на производстве. Допущены ли в данном случае нарушения?

3. Прораб строительного участка Ивлев объявил выговор каменщику Попову за неоднократное игнорирование требований прораба об обязательном ношении защитной каски во время производства работ. В своей объяснительной записке после получения выговора Попов оправдывал свои действия заботой о своем здоровье, поскольку в жаркую солнечную погоду работать в каске тяжело. Кроме того, работник утверждал, что использовать или не использовать каску – его личное дело, Ивлеву не следует заботиться о его здоровье, ведь случись что – только он сам, Попов, и пострадает. Дайте правовую оценку действиям сторон. Для кого наступят неблагоприятные последствия, если Попов получит травму на рабочем месте?

4. Мастер цеха Петров, придя утром на работу, увидел, что в результате ночного ливня из-за протечек в крыше цеха бетонный пол вокруг трех станков залит водой. Из-за сложившейся ситуации Петров отстранил от работы работавших на этих станках фрезеровщиков и предложил им отдыхать до обеда, пока не высохнет пол, оформив этот отдых, как полдня за свой счет. Фрезеровщик Чуйков, ввиду срочного заказа, попросился временно поработать на соседнем станке, практически не пострадавшем от дождя, но у которого было неисправно заземление. Правомерны ли действия мастера цеха? Какие требования охраны труда должны быть выполнены в данной ситуации? Правомерна ли просьба Чуйкова?

5. При приеме Сафоновой на должность бухгалтера ООО «Комбинат общественного питания» специалист отдела кадров предложила ей пройти предварительный медицинский осмотр за свой счет, пообещав, что впоследствии работодатель оплатит ей эти расходы за полученные медицинские услуги). Сафонова решила, что, поскольку должность бухгалтера не предполагает контакт с пищевыми продуктами, проходить медосмотр ей не требуется. Назовите виды медицинских осмотров. Какие факторы влияют на

обязательность прохождения медицинских осмотров? Кто и в каком порядке проходит обязательные предварительные медицинские осмотры?

6. В АО «ГЗД» была проведена специальная оценка условий труда. Позднее в результате организационно-штатных мероприятий, проведенных в организации, внесены изменения в штатное расписание АО – переименованы два отдела, при этом условия труда на рабочих местах данных отделов, их местонахождение и наименования должностей работников отделов не изменились. Нужно ли проводить внеплановую специальную оценку условий труда? Возможно ли использование результатов ранее проведенной специальной оценки условий труда?

7. При трудоустройстве водителем на унитарное предприятие Малинов прошел за свой счет предварительный медицинский осмотр, но его результат оказался неудовлетворительным, в результате чего ему было отказано в трудоустройстве и компенсации стоимости медосмотра. Обязано ли в таком случае унитарное предприятие оплатить медосмотр?

8. В течение рабочего дня при осуществлении организацией ГУП строительно-монтажных работ произошло частичное обрушение кровли строящегося здания. В результате обрушения травмы различной степени тяжести получили двое работников ГУП. Обязана ли организация сообщить об указанном происшествии в трудовую инспекцию? Если обязана, то в какой срок? Может ли руководитель организации за несвоевременное сообщение об указанном происшествии быть привлечен к административной ответственности?

9. На заводе произошел несчастный случай, жертвой которого оказался рабочий Алексеев. Уполномоченный по охране труда по просьбе руководителя завода составил фиктивный акт, где всю вину за несчастный случай возложил на погибшего Алексеева, о чем стало известно государственному инспектору труда, направившему фиктивные материалы о расследовании несчастного случая на производстве в прокуратуру. Исходя из представленных материалов, какое решение должен принять прокурор?

10. Инспектор ГИТ при проверке ООО «Химзавод» выявил, что на производственной территории завода находились и участвовали в производственной деятельности Муратов, направленный в командировку от организации ООО «Инженерные сети», Рыбаков, выполняющий сварочные работы по разовому договору подряда, и студент-практикант Коновалов, с которым не были оформлены трудовые отношения. Никто из указанных лиц не прошел вводный инструктаж по охране труда и медицинский осмотр. Руководитель ООО «Химзавод» пояснил, что, поскольку указанные лица не работники завода, законодательство об охране труда на них не распространяется. Прав ли руководитель предприятия?

Список рекомендуемых источников

Нормативные документы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. – URL : <http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 09.04.2025).

2. Конвенция МОТ № 148 «О защите трудящихся от профессионального риска, вызываемого загрязнением воздуха, шумом и вибрацией на рабочих местах» (принята Генеральной Конференцией МОТ 20.06.1977) // Сборник международных договоров СССР. – М., 1991. – Вып. XLV.

3. Конвенция Международной организации труда № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда» (принята Генеральной Конференцией МОТ 15.06.2006) // Собрание законодательства РФ, 2012, № 43, ст. 5792.

4. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ред. от 29.05.2024) // Собрание

законодательства РФ, 1998, № 31, ст. 3803.

5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197 (ред. от 07.04.2025) // Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ч. 1, ст. 3.

6. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (ред. от 24.07.2023) // Российская газета, № 295, 30.12.2013.

7. Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 (ред. от 12.06.2024) «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» // Собрание законодательства РФ, 2022, № 1, ст. 171.

8. Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников» // Собрание законодательства РФ, 2022, № 28, ст. 5121.

Судебная практика

1. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ, 2004, № 6.

2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.03.2011 № 2 «О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // Российская газета, 18.03.2011.

3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 № 45 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» // Бюллетень Верховного Суда РФ, 2022, № 3.

Литература

1. Графкина, М. В. Охрана труда : учебник / М. В. Графкина. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : ИНФРА-М, 2024. – 212 с. – Текст : электронный // Znanium – электронно-библиотечная система (ЭБС) [Электронный ресурс]. – URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2084656> (дата обращения: 23.04.2025).
2. Карнаух, Н. Н. Охрана труда : учебник для вузов / Н. Н. Карнаух. — 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 343 с. – ISBN 978-5-534-15940-0. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/559672> (дата обращения: 23.04.2025).
3. Кузнецова, Е. А. Управление условиями и охраной труда : учебник и практикум для вузов / Е. А. Кузнецова, В. Д. Роик. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 300 с. – ISBN 978-5-534-12777-5. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/556402> (дата обращения: 23.04.2025).
4. Сафонов, А. А. Охрана труда : учебник и практикум для вузов / А. А. Сафонов, М. А. Сафонова. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 485 с. – ISBN 978-5-534-17286-7. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/568599> (дата обращения: 23.04.2025).

12. Защита трудовых прав

Контрольные вопросы

1. Понятие защиты и охраны трудовых прав и свобод субъектов трудового права.
2. Формы, способы и средства защиты трудовых прав и свобод.
3. Защита трудовых прав профессиональными союзами.
4. Самозащита работниками трудовых прав.

5. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6. Ответственность за нарушение трудового законодательства.

Задачи

1. Самойлов был принят на работу в ООО «СервисНН» программистом с заработной платой 30 000 руб. в месяц. В течение двух месяцев ему была выплачена заработная плата в неполном размере, в первом месяце аванс составил 10 000 руб. и во втором месяце – 20 000 руб. В соответствии с ч. 2 ст. 142 ТК РФ. Самойлов, известив работодателя в письменной форме, приостановил работу на период до выплаты всей задержанной суммы. Относятся ли данные действия работника к самозащите работником трудовых прав? Подлежит ли выплате работнику заработная плата за период приостановления работы?

2. При проверке соблюдения трудового законодательства в АО «Трубмонтаж» государственный инспектор труда установил, что работодатель задерживает выплату заработной платы работникам общества на три месяца. Какие действия вправе предпринять инспектор труда? Какой может быть ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы?

3. Государственный инспектор труда, осуществляя плановую проверку в ООО «Металлсервис», выдал предписание генеральному директору о внесении изменений и дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка в разделе «Ответственность сторон трудового договора». Генеральный директор не согласился с предписанием инспектора труда. В каком порядке и в какой срок можно оспорить предписание государственного инспектора труда?

4. Рабочий цеха Чирков был уволен за прогул. Не согласившись с решением работодателя, он обжаловал его в инспекцию труда. В заявлении указывалось, что он прогула не совершал, документы, представленные

работодателем, фальшивые. Считает, увольнение незаконным и основанным на личной неприязни руководства, так как он часто обращался в инспекцию с жалобами о взыскании задолженности по оплате труда и по поводу других нарушений прав работников. Предписанием государственного правового инспектора труда Чирков был восстановлен на работе с оплатой вынужденного прогула. Работодатель отказался исполнять это предписание, ссылаясь на ст. 118 Конституции РФ, ст. 391 ТК РФ. Правомерно ли решение инспектора труда? Дайте мотивированный ответ.

5. Для выполнения производственного плана приказом директора комбината несколько работников были привлечены к сверхурочным работам. Среди них значилась Савченко, имеющая двухлетнего ребенка, которая возражала против работы сверхурочно. В нарушение изданного приказа работница не вышла на работу в сверхурочное время, за что была привлечена к дисциплинарной ответственности и лишена премии. Можно ли рассматривать действия Савченко как самозащиту трудовых прав? Имеются ли у работодателя основания привлечения ее к ответственности за нарушение приказа?

6. Водитель автобуса Муромов был переведен на работу водителем автомашины, закрепленной за бухгалтерией автобусного парка. Муромов возражал против такого перевода, ссылаясь на то, что при заключении трудового договора им была достигнута договоренность с начальником автобусного парка о работе водителем автобуса, а согласия на другую работу он не давал. Как только приказ о переводе был издан, Муромов перестал выходить на работу. Можно ли рассматривать действия водителя как способ защиты своих трудовых прав?

7. При проведении инспекционной проверки предприятия государственным инспектором труда были выявлены следующие нарушения: несколько работника цеха не прошли инструктаж по охране труда. Кроме того, средства индивидуальной защиты бригады крановщиков не имели сертификатов соответствия. Какие действия необходимо предпринять

инспектор в указанной ситуации? Какими нормативными актами регулируется порядок инспектирования работодателей?

8. Выборный орган первичной профсоюзной организации завода, численность работников которого составляет 250 человек, обратился к директору предприятия с просьбой выделить помещение для проведения своих заседаний, а также оргтехнику, необходимую для нормальной организации работы. Руководитель отказал в просьбе, сославшись на отсутствие свободных площадей и недостаточность финансовых средств. Правомерен ли отказ директора? Какие действия может предпринять профсоюзная организация для защиты своих прав?

9. В июле приемщица заказов швейного предприятия Кочкина несколько дней подряд опаздывала на работу, за что приказом руководителя привлекалась к дисциплинарной ответственности. В августе она вновь опоздала на работу на два с половиной часа. Руководство приняло решение об увольнении Кочкиной по п. 5 статьи 81 ТК РФ. 7 августа проект приказа был направлен в профсоюзный комитет для получения мотивированного мнения по вопросу увольнения. Через десять рабочих дней было получено заключение профкома, содержащее несогласие с решением заведующего. 20 августа вышел приказ об увольнении Кочкиной. Каков порядок учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа? В каких случаях при расторжении трудового договора требуется учёт мнения выборного профсоюзного органа?

10. При проверке обоснованности жалобы Корниловой о незаконности ее увольнения по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ государственный инспектор труда, не уведомляя руководителя, появился в организации для проверки жалобы. В ходе проведения проверочных мероприятий им были выявлены нарушения трудового законодательства и в связи с этим выдано соответствующее предписание руководителю организации, который отказался его выполнять, поскольку инспектор не поставил его в известность о предстоящей проверке жалобы Корниловой. Какими правами обладает государственный инспектор труда?

Список рекомендуемых источников

Нормативные документы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. – URL : <http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 09.04.2025).

2. Федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-I «О прокуратуре Российской Федерации» (ред. от 30.09.2024) // Российская газета, 18.02.1992.

3. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. от 21.12.2021) // Российская газета, 20.01.1996.

4. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 21.04.2025) // Собрание законодательства РФ, 1996, № 25, ст. 2954.

5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 07.04.2025) // Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ч. 1, ст. 3.

6. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 07.04.2025) // Парламентская газета, № 2-5, 05.01.2002.

7. Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (ред. от 28.12.2024) // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. – URL : <http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 09.04.2025).

8. Постановление Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости» (ред. от 02.04.2025) // Собрание законодательства РФ, 2004, № 28, ст. 2901.

9. Постановление Правительства Российской Федерации от 21.06.2021 № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (ред. от 13.02.2025) // Собрание законодательства РФ, 2021, № 30, ст. 5804.

Судебная практика

1. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ, 2004, № 6.

2. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 23.12.2021 № 45 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» // Бюллетень Верховного Суда РФ, 2022, № 3.

Литература

1. Гарантии и защита трудовых прав граждан : учебник для вузов / под ред. М. О. Буяновой. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 202 с. – ISBN 978-5-534-19112-7. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/557114> (дата обращения: 23.04.2025).

2. Петров, А. Я. Защита трудовых прав: история, теория и практика : учебник для вузов / А. Я. Петров. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 376 с. – ISBN 978-5-534-14859-6. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/567916> (дата обращения: 23.04.2025).

3. Соколенко, Н. Н. Гарантии и защита трудовых прав граждан : учебник для вузов / Н. Н. Соколенко. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 272 с. – ISBN 978-5-534-14095-8. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/567767> (дата обращения: 23.04.2025).

5. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / отв. ред. М. О. Буянова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 527 с. – ISBN 978-5-534-21345-4. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/569752> (дата обращения: 18.04.2025).

13. Трудовые споры и их разрешение

Контрольные вопросы

1. Понятие и причины трудовых споров.
2. Понятие индивидуальных трудовых споров.

3. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в КТС.
4. Судебное разрешение индивидуальных трудовых споров: сроки обращения, судебные расходы, порядок рассмотрения споров в суде.
5. Медиация как способ разрешения трудовых конфликтов.
6. Понятие коллективного трудового спора.
7. Рассмотрение коллективного спора примирительной комиссией.
8. Рассмотрение коллективного спора с участием посредника.
9. Рассмотрение коллективного спора в трудовом арбитраже.
10. Забастовка: понятие, объявление, права и обязанности сторон.
11. Гарантии и правовое положение работников в связи с разрешением коллективного трудового спора.

Задачи

1. Королев был остановлен инспектором по охране труда на проходной завода после обеденного перерыва в связи с подозрением на состояние алкогольного опьянения. О случившемся было доложено руководителю, который отстранил Королева от работы и на следующий день был издан приказ о его увольнении по подп. «б» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Королев обратился в КТС с требованием восстановить его на работе, ссылаясь на незаконность и необоснованность увольнения. Определите подведомственность спора. Какие доказательства необходимо предоставить работодателю в обоснование увольнения работника в данном случае?

2. С исполнительным директором АО был заключен трудовой договор, предусматривающий, что в случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе работодателя, а не по вине работника, работник имеет право на выплату компенсации в размере не менее среднего годового заработка. Через полтора года исполнительный директор был уволен по п. 11 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. В соответствии с ч. 3 ст. 84 ТК РФ ему было выплачено выходное пособие в размере среднемесячного заработка. Юрисконсульт предприятия пояснил ему, что норма ТК РФ имеет большую силу по сравнению с условием

трудового договора и, более того, эта норма носит специальный характер. Исполнительный директор обратился в суд с иском о взыскании компенсации за увольнение в размере, предусмотренном трудовым договором. Какое решение должен принять суд?

3. Определите возможные действия и решения КТС в следующих ситуациях:

1) на заседание КТС не явился работник, подавший заявление;

2) на заседание КТС не явился представитель работодателя;

3) на заседании КТС присутствовали семь человек из десяти, избранных в состав комиссии: 3 представителя работодателя и 4 представителя от работников;

4) руководитель организации не согласен с решением КТС и требует рассмотреть дело повторно;

5) при принятии решения голоса членов КТС разделились поровну.

4. КТС вынесла решение о выплате заработной платы за работу в выходной день продавцу Перовой. Директор магазина отказался исполнять решение КТС, ссылаясь на несоблюдение заявителем порядка обращения в КТС: работник не предпринял попытку непосредственного урегулирования спора с руководством, а также на нарушение комиссией сроков рассмотрения жалобы (с момента обращения Перовой в КТС прошел месяц). Какой предусмотрен порядок рассмотрения спора в КТС, порядок исполнения решений КТС? Правомерны ли доводы директора магазина?

5. Шульгин обратился в суд с иском о взыскании с работодателя компенсации за сверхурочную работу. В заявлении он указал, что его обращения к директору предприятия остались без рассмотрения, а решение КТС, удовлетворившее его требование, работодателем не исполняется. В каких случаях работник имеет право обратиться за рассмотрением своего спора в суд? Какие установлены сроки для обращения в суд? Дайте правовую оценку сложившейся ситуации.

6. Карцев обратился с заявлением в суд о неправомерных действиях работодателя, отказавшего ему в разделении отпуска на части. Определением судьи ему было отказано в приеме искового заявления, поскольку заявителем не соблюден досудебный порядок рассмотрения спора. Какова подведомственность спора в данном случае? Обоснован ли отказ суда в приеме искового заявления? Какие споры подлежат рассмотрению непосредственно в суде?

7. В районный суд поступило заявление от работников локомотивного депо АО «ЖД», обжалующих отказ работодателя внести изменения в положения коллективного договора, касающиеся установления новых условий труда. Суд отказал в принятии заявления, ссылаясь на несоблюдение досудебного порядка рассмотрения спора. Сформулируйте понятие «коллективный трудовой спор». Правомерен ли отказ суда в принятии заявления в приведенной ситуации?

8. У работников организации – водителей автобусов в результате отказа работодателя в удовлетворении их требования об увеличении размера оплаты труда возник коллективный спор. Реализуя свое право на забастовку, возглавляемые представительным органом – профсоюзом работников организации, работники вышли на работу с опозданием на два часа. Назовите этапы разрешения коллективного трудового спора. Все ли этапы примирительных процедур являются обязательными? Вправе ли работодатель объявить работникам выговор ввиду несоблюдения ими соответствующей процедуры коллективного спора? Вправе ли работодатель лишить работников квартальной премии, согласно положению о премировании выплачиваемой за добросовестное исполнение трудовых обязанностей?

9. На предприятии возник коллективный трудовой спор. На общем собрании работников 8 ноября утверждены требования к работодателю, 14 ноября создана примирительная комиссия. По итогам рассмотрения требований работников примирительной комиссией 16 ноября подписан протокол разногласий. Посредник к разрешению спора не привлекался, в трудовой

арбитраж спор не передавался. 23 ноября в организации проведена предупредительная часовая забастовка. Решение о предполагаемом количестве участников предупредительной забастовки, объявленной 23 ноября, принято забастовочным комитетом, избранным на общем собрании работников 17 ноября. Являются ли завершенными примирительные процедуры? Каков порядок проведения предупредительной забастовки? Имеется ли в данной ситуации основания для признания предупредительной забастовки незаконной?

10. Работники-водители предприятия «Гортранс» письменно уведомили работодателя о том, что не будут исполнять свои трудовые обязанности, до тех пор, пока работодателем не будут приняты меры по устранению технических неисправностей пассажирских автобусов. Работодатель, посчитав указанные действия работников забастовкой, обратился в суд с требованием о признании ее незаконной в связи с нарушением процедуры ее объявления. Обоснованно ли требование работодателя в названной ситуации? Какое решение примет суд?

11. Районный суд рассмотрел заявление прокурора города о признании незаконной забастовки работников ГУП «Водоканал». Из материалов дела усматривалось, что основанием для объявления забастовки явились разногласия, возникшие между работодателем и работниками ГУП «Водоканал» при заключении коллективного договора. Решение о проведении забастовки было принято 14 марта на общем собрании, на котором присутствовало 2/3 работников предприятия. За проведение забастовки проголосовала половина участников собрания. 15 марта работники приступили к забастовке, объявив об этом работодателю. Имеются ли в данной ситуации нарушения трудового законодательства? Какое решение должен вынести суд?

Список рекомендуемых источников

Нормативные документы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. – URL : <http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 09.04.2025).

2. Федеральный конституционный закон от 31.12.1996 № 1-ФКЗ «О судебной системе Российской Федерации» (ред. от 16.04.2022) // Собрание законодательства РФ, 1997, № 1, ст. 1.

3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 07.04.2025) // Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ч. 1, ст. 3.

4. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 № 138-ФЗ (ред. от 01.04.2025) // Собрание законодательства РФ, 2002, № 46, ст. 4532.

5. Федеральный закон от 27.07.2010 № 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» (ред. от 26.07.2019) // Российская газета, № 168, 30.07.2010.

Судебная практика

1. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ, 2004, № 6.

2. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16 ноября 2006 г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» // Российская газета, 29.11.2006.

3. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 15.11.2022 № 33 «О практике применения судами норм о компенсации морального вреда» // Бюллетень Верховного Суда РФ, 2023, № 2.

Литература

1. Гарантии и защита трудовых прав граждан : учебник для вузов / под ред. М. О. Буяновой. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 202 с. – ISBN 978-5-534-19112-7. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/557114> (дата обращения: 23.04.2025).
2. Гладков, Н. Г. Трудовые споры : учебно-практическое пособие для вузов / Н. Г. Гладков. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 191 с. – ISBN 978-5-534-17785-5. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/559855> (дата обращения: 23.04.2025).
3. Иглин, А. В. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров : сравнительно-правовой аспект : монография / А. В. Иглин, В. В. Иглин. – М. : ИНФРА-М, 2024. – 168 с. – ISBN 978-5-16-018577-4. – Текст : электронный // Znanium – электронно-библиотечная система (ЭБС) [Электронный ресурс]. – URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2030750> (дата обращения: 23.04.2025).
4. Петров, А. Я. Защита трудовых прав : история, теория и практика : учебник для вузов / А. Я. Петров. – Москва : Издательство Юрайт, 2025. – 376 с. – ISBN 978-5-534-14859-6. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/567916> (дата обращения: 02.04.2025).
5. Соколенко, Н. Н. Гарантии и защита трудовых прав граждан : учебник для вузов / Н. Н. Соколенко. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 272 с. – ISBN 978-5-534-14095-8. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/567767> (дата обращения: 23.04.2025).
6. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / отв. ред. М. О. Буянова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2025. –

527 с. – ISBN 978-5-534-21345-4. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/569752> (дата обращения: 18.04.2025).

7. Хильчук, Е. Л. Трудовые споры : учебник для вузов / Е. Л. Хильчук, И. П. Чикирева. – М. : Издательство Юрайт, 2025. – 174 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-18330-6. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/561658> (дата обращения: 23.04.2025).

Учебное издание

Хазеева Ляйсан Ильдаровна

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Практикум